

Policy statement

Modern Slavery is a crime and a violation of fundamental human rights. It takes many forms including slavery, forced labour, servitude, and human trafficking all of which deprives victims of their liberty and usually involves financial and other exploitation.

At St. Johns Packaging we take a zero tolerance approach to modern slavery and we are committed to understanding and addressing the risks of modern slavery in our business and supply chains. We are dedicated to acting ethically, with integrity and transparency in all business dealings, and to putting effective systems and controls in place to safeguard against any form of modern slavery taking place within our business or our supply chain.

Purpose

This policy aims to inform all our employees as well as all our clients and suppliers of our commitment to fighting modern slavery.

Scope of policy

This policy applies to anyone working for us or on our behalf in any capacity, including employees, directors, officers, agency workers, volunteers, contractors, consultants, and business partners.

Our Commitment

- **Labour standards:** we give every employee a written employment contract, and he or she is paid in accordance with the law. We comply with our legal obligations to ensure the health and safety of all our employees and workers, including in relation to working hours, rest breaks and holidays.
- **Transparency and accountability:** publicly disclose our efforts to fight modern slavery by publishing a detailed report on our website explaining our actions taken against this situation.
- **Training and awareness:** raise awareness among our employees of the situation of modern slavery and the importance of fighting against this practice.
- **Supply chain's assessment:** transmit the policy and code of conduct to suppliers in order to inform them of our expectations and requirements. Each supplier must self-assess and report the results.
- **Corrective measures and continuous improvement:** we will investigate any concerns raised and take the necessary measures to correct an inadequate situation in relation to this policy and our code of conduct. We will collaborate with our suppliers to resolve any issues or concerns regarding modern slavery or child labor raised. In the event of a significant or continued breach of this policy, or if modern slavery is found in their business, we reserve the right to take quick and effective action and to terminate business relationships and contracts with the supplier. No one will suffer any detrimental treatment as a result of reporting any genuine concerns, raised in good faith, under this policy.

Responsibilities

Directors

- Implement the policy and necessary actions to ensure compliance.
- Produce an annual report explaining the actions taken against forced labour and child labour.

Employees

- Whether a direct employee or anyone who works for, or on behalf of St. Johns Packaging in any capacity including as: an employee, director, officer, worker, consultant, volunteer, supplier or service provider must comply with this Policy.
- Must immediately report any concerns related to modern slavery in our business or supply chains.

Suppliers

- Must comply with their legal obligations in relation to modern slavery and be committed to ensuring there is no modern slavery taking place in their business.
- Are expected to comply and complete the necessary formal documents to demonstrate commitment to this policy and our supplier code of conduct.

We believe that business success should not come at the expense of human rights. As a global player, we are committed to creating an ethical working environment and contributing to the eradication of modern slavery worldwide.

Énoncé de la politique

L'esclavage moderne est un crime et une violation des droits humains fondamentaux. Elle prend de nombreuses formes, notamment l'esclavage, le travail forcé, la servitude et la traite des êtres humains, qui privent toutes les victimes de leur liberté et impliquent généralement une exploitation financière et autre.

Chez Emballage St-Jean, nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne et nous nous engageons à comprendre et à traiter les risques de l'esclavage moderne dans notre entreprise et nos chaînes d'approvisionnement. Nous nous engageons à agir de manière éthique, avec intégrité et transparence dans toutes les transactions commerciales, et à mettre en place des systèmes et des contrôles efficaces pour nous protéger contre toute forme d'esclavage moderne ayant lieu au sein de notre entreprise ou de notre chaîne d'approvisionnement.

Objectif

Cette politique vise à informer tous nos collaborateurs ainsi que tous nos clients et fournisseurs de notre engagement dans la lutte contre l'esclavage moderne.

Notre engagement

La présente politique s'applique à toutes les personnes travaillant pour nous ou en notre nom à quelque titre que ce soit, y compris les employés, administrateurs, dirigeants, travailleurs intérimaires, bénévoles, entrepreneurs, consultants et partenaires commerciaux.

Exigences de la politique

- **Normes du travail** : nous remettons à chaque employé un contrat de travail écrit et l'employé est payé conformément à la loi. Nous respectons nos obligations légales pour assurer la santé et la sécurité de tous nos employés, y compris en ce qui concerne les heures de travail, les pauses et les vacances.
- **Transparence et responsabilité** : divulguer publiquement nos efforts pour lutter contre l'esclavage moderne en publiant un rapport détaillé sur notre site Internet expliquant les actions que nous prenons contre cette situation.
- **Formation et sensibilisation** : sensibiliser nos collaborateurs à la situation de l'esclavage moderne et à l'importance de lutter contre cette pratique.
- **Mesures correctives et amélioration continue** : nous enquêterons sur toute préoccupation soulevée et prendrons les mesures nécessaires pour corriger une situation inadéquate par rapport à cette politique et à notre code de conduite. Nous collaborerons avec nos fournisseurs pour résoudre tout problème ou préoccupation concernant l'esclavage moderne ou le travail des enfants. En cas de violation significative ou continue de cette politique, ou si de l'esclavage moderne est constaté dans leur entreprise, nous nous réservons le droit de prendre des mesures rapides et efficaces et de mettre fin aux relations commerciales et aux contrats avec le fournisseur. Personne ne subira de traitement préjudiciable pour avoir signalé des préoccupations réelles, soulevées de bonne foi, dans le cadre de cette politique.

Responsabilité de chacun

Direction

- Mettre en œuvre la politique et les actions nécessaires pour assurer la conformité.
- Produire un rapport annuel expliquant les actions entreprises contre le travail forcé et le travail des enfants.

Employés

- Qu'il s'agisse d'un employé direct ou de toute personne travaillant pour ou au nom d'Emballage St-Jean à quelque titre que ce soit, y compris en tant que : employé, administrateur, dirigeant, travailleur, consultant, bénévole, fournisseur ou prestataire de services, cette personne doit se conformer à cette politique.
- Signaler immédiatement toute préoccupation liée à l'esclavage moderne dans notre entreprise ou nos chaînes d'approvisionnement.

Fournisseurs

- Se conformer à leurs obligations légales en matière d'esclavage moderne et s'engager à garantir qu'aucun esclavage moderne n'ait lieu dans leur entreprise.
- Se conformer et remplir les documents formels nécessaires pour démontrer leur engagement envers cette politique et notre code de conduite des fournisseurs.

Nous pensons que la réussite des entreprises ne doit pas se faire au détriment des droits de l'homme. En tant qu'acteur mondial, nous nous engageons à créer un environnement de travail éthique et à contribuer à l'éradication de l'esclavage moderne dans le monde.