

La présente déclaration est une déclaration conjointe de Emballage St-Jean Ltée faite en vertu de la Loi sur la **lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement** (L.C. 2023, ch. 9)<sup>10</sup> et de St. Johns Packaging Ltd. (UK), faite en vertu de l'article 54(1) de la **Loi de 2015 sur l'esclavagisme moderne**,<sup>11</sup> et énonce les mesures que nous avons prises pour nous assurer que notre entreprise ainsi que nos chaînes d'approvisionnement sont exemptes d'esclavagisme et de traite des êtres humains durant notre année fiscale se terminant le 31 décembre 2023.

### Introduction

Emballage St-Jean Ltée s'engage à prévenir l'esclavagisme et la traite des êtres humains dans toutes ses activités d'entreprise, ainsi qu'à s'assurer que nos chaînes d'approvisionnement sont également exemptes de telles pratiques. En 2023, le gouvernement du Canada a approuvé une nouvelle loi semblable à celle déjà en vigueur au Royaume-Uni. À la suite de l'entrée en vigueur de la Loi au Canada le 1er janvier 2024, différentes actions ont été mises en place par Emballage St. Jean Ltée conformément à cette loi, spécifiquement pour le Canada, s'ajoutant à ce que nous faisons déjà au Royaume-Uni.

### Structure organisationnelle et fonctionnement

Emballage St-Jean Ltée est un fabricant verticalement intégré de produits d'emballage souples qui sont vendus à des entreprises de premier plan dans le domaine de l'alimentation et des produits de consommation.

Nous exploitons actuellement des filiales en propriété exclusive au Canada, aux États-Unis, au Mexique, au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam, employant plus de 950 employés dévoués dans 10 usines à travers le monde. Notre siège social est situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada.

De plus amples informations sont disponibles sur notre site web : <https://www.sjpack.com/>

### Nature de nos chaînes d'approvisionnement

Les biens et services sont achetés par Emballage St-Jean Ltée auprès d'un large éventail de fournisseurs locaux et internationaux dans de nombreuses juridictions dans le monde : Canada, États-Unis, Mexique, Royaume-Uni, Vietnam et Chine. Emballage St-Jean Ltée achète des biens et des services utilisés dans la fabrication d'emballages, notamment de la résine, des films, des encres, des adhésifs et des solvants. Nous achetons également du matériel de prépresse, de la machinerie, de l'équipement de protection et des uniformes, des services informatiques et professionnels ainsi des biens et services d'entretien pour nos installations.

### Politiques relatives à l'esclavagisme et à la traite des êtres humains

Notre **politique sur l'esclavagisme moderne** (CORP-POL-02-012), notre **Code de conduite pour les fournisseurs** (CORP-POL-02-009) et notre **Code d'éthique et de conduite professionnelle** (CORP-POL-02-001) pour nos employés reflètent notre engagement à mettre en œuvre et à appliquer des procédures et des contrôles efficaces pour minimiser les risques de traite des êtres humains et d'autres pratiques d'esclavagisme moderne infiltrant nos opérations commerciales ou nos chaînes d'approvisionnement, et à agir de manière éthique et intègre dans tous les domaines suivants : nos activités commerciales et nos relations.

Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code.

Nous veillons à ce que nos fournisseurs soient au courant de nos politiques et prenons les mesures appropriées pour nous assurer qu'ils respectent les mêmes normes élevées. Notre Code de conduite pour

<sup>10</sup> Canada

<sup>11</sup> Royaume-Uni – traduction libre du titre de la loi



les fournisseurs exige des fournisseurs qu'ils se conforment à toutes les lois locales et qu'ils ne se livrent pas à des pratiques discriminatoires, de travail forcé ou de travail des enfants.

### Évaluation du risque

En raison du niveau de contrôle que nous exerçons sur nos opérations ainsi que sur les politiques et les processus que nous avons mis en place, nous considérons que nos chaînes d'approvisionnement représentent les risques les plus élevés en ce qui concerne l'esclavagisme et la traite des êtres humains. D'après l'information publique disponible<sup>12 13</sup>, nous avons cerné les sujets de préoccupation suivants :

- **Fournisseurs de fret maritime**<sup>14 15</sup> : l'utilisation de la main-d'œuvre provenant de pays à bas coûts dans les ports d'expédition, ainsi que de la main-d'œuvre à bord des cargos, peut présenter un risque de travail forcé et de servitude pour dettes, où la situation économique et la main-d'œuvre non qualifiée des pays à bas coûts peuvent être exploitées.
- **Fournisseurs d'uniformes et d'équipements de protection individuelle**<sup>16</sup> : recours au travail des enfants, à la servitude et/ou au travail forcé dans l'industrie textile.
- **Gestion et traitement des déchets**<sup>17 18</sup> : recours au travail forcé ou au travail des enfants, en particulier dans les décharges post-consommation et post-industrielles.

### Processus de diligence raisonnable en matière d'esclavagisme et de traite des êtres humains

Les mesures suivantes ont été mises en œuvre chez Emballage St-Jean Ltée pour prévenir l'esclavagisme moderne et la traite des personnes dans nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement :

- **Code d'éthique et de déontologie** : dans la conduite des activités de la Société, nous attendons de chaque employé, dirigeant et administrateur qu'il respecte des normes strictes d'honnêteté, d'intégrité et d'équité, et qu'il évite de commettre tout acte susceptible d'exposer Emballage St-Jean Ltée à un embarras ou à une responsabilité potentielle. Ce code s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de notre entreprise et prescrit diverses règles et lignes directrices pour Emballage St-Jean Ltée. Le Code d'éthique et de déontologie est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer qu'ils comprennent et acceptent le Code.
- **Code de conduite des fournisseurs** : notre code de conduite définit nos attentes vis-à-vis de nos fournisseurs en ce qui concerne plusieurs questions importantes relatives aux forces de l'ordre et au travail des enfants. En aucun cas, un fournisseur ne peut recourir au travail forcé ou en tirer profit, ni exiger du travail d'enfants ou de travailleurs non rémunérés. Les fournisseurs sont tenus de signer le Code de conduite des fournisseurs.
- **Échange de données éthiques avec les fournisseurs** : nos filiales au Royaume-Uni, en Chine et au Vietnam sont membres de SEDEX (<https://www.sedex.com>), une organisation à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration des pratiques commerciales éthiques et responsables dans les chaînes d'approvisionnement mondiales. L'adhésion nécessite une auto-évaluation régulière des conditions de travail, de la santé et de la sécurité, de l'environnement et de l'éthique des affaires, qui est partagée avec les clients sur la plateforme, encourageant ainsi la transparence et l'amélioration continue tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

<sup>12</sup> [Global-Slavery-Index-2023.pdf \(walkfree.org\)](#)

<sup>13</sup> [GBCAT – Toolkit for Corporate Suppliers – Prevention of Modern Slavery – June 2021 \(bsr.org\)](#)

<sup>14</sup> [Shipping Roundtable Meeting Report May 2019.pdf \(ihrb.org\)](#)

<sup>15</sup> [The Dark Underbelly of the Seas: Human Rights Abuses, Forced Labour, and Seafood Certifications | Human Rights at Sea](#)

<sup>16</sup> [Ethical procurement and forced labour: Committee of the Whole—May 19, 2022 - Canada.ca](#)

<sup>17</sup> [Children and digital dumpsites: Smaller hands, cheaper labour - the crisis of e-waste and children's health \(who.int\)](#)

<sup>18</sup> [Eradicating Child Labor in Informal Waste Collection and Improving Adult Working Conditions | International Organization for Migration \(iom.int\)](#)



- **Formulaire de signalement** : nous prenons des dispositions spécifiques pour la protection des personnes qui dénoncent un problème d'esclavagisme moderne. Nous avons mis en place un formulaire de signalement qui est disponible sur notre intranet, où les employés peuvent facilement signaler tout incident/situation suspecté d'être lié à l'esclavagisme moderne au sein de l'entreprise et/ou de tout fournisseur.
- **Audits et questionnaires auprès des clients** : Emballage St-Jean Ltée répond régulièrement à des questionnaires d'auto-évaluation spécifiques aux clients portant sur l'esclavagisme moderne et le commerce éthique. En 2023 au Royaume-Uni, dans le cadre du programme de surveillance des fournisseurs, le questionnaire d'auto-évaluation des fournisseurs a été étendu pour inclure des questions sur le commerce éthique.

### Formation du personnel

Nous offrons une formation à tous les membres clés du personnel afin de nous assurer qu'ils comprennent les risques d'esclavagisme moderne et de traite des êtres humains qui s'infiltrent dans nos activités ou nos chaînes d'approvisionnement et qu'ils appliquent efficacement nos politiques et procédures visant à atténuer ce risque.

Au Royaume-Uni, le Code d'éthique et de conduite professionnelle est communiqué à tous les nouveaux employés et les nouveaux employés sont tenus de confirmer leur compréhension et leur acceptation du Code. En outre, le personnel clé a suivi une formation de sensibilisation aux droits de l'homme couvrant une série de questions relatives aux droits de l'homme auxquelles l'organisation et ses dirigeants pourraient être confrontés, notamment le travail forcé, le travail des enfants, la liberté d'association et la discrimination.

### Mesures à prendre pour l'avenir

Emballage St-Jean Ltée a pour objectif de prendre d'autres mesures à court terme pour sensibiliser et atténuer le risque d'esclavagisme moderne au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement, telles que :

- Au Royaume-Uni et au Canada, tous les employés participeront à une formation de sensibilisation pour les aider à identifier les signes d'esclavagisme moderne et à le signaler.
- Nous poursuivrons le processus d'évaluation des risques et étendrons l'utilisation des questionnaires destinés aux fournisseurs à l'appui de ce processus.

Cette déclaration est faite conformément à une résolution du conseil d'administration de Emballage St-Jean Ltée.

Signé à Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, Canada, ce 30 Avril 2024

  
Marc Leclair  
Président et Chef de la direction